

## 授業科目

## 人的資源管理論

担当教員名 柴山 純一	対象学年	3	対象学科	情報
	開講時期	後期	必修・選択	選択
	単位数	2	時間数	30

## ディプロマポリシーとの関連性

知識・理解	思考・判断	関心・意欲	態度	技能・表現
◎	○		○	

## 授業の概要

企業が経営方針や戦略のもとに、

- 1.どのような理論と手続きで人を募集・選抜・採用し、教育訓練・育成し、配置、活用していくか
- 2.評価、処遇
- 3.キャリアをどのように設計し、運用していくか
- 4.従業員個人、団体（労働組合）とどのような関係を構築していくかについて理解します。

## 授業の目的

企業を構成する経営資源のうち、雇用管理、報酬管理、労使関係管理の人的資源にかかわる管理の基本について理解する。

## 学習目標

以下についての基本を理解する。

- 1.人的資源管理を取り巻く環境
- 2.企業組織と人的資源管理
- 3.人的資源管理のマクロ的視点

## 授業計画

回数	授業計画・学習の主題	学習方法・学習課題・備考	担当教員
1	労働市場と人的資源管理の関係	講義	柴山 純一
2	戦略と人的資源管理	講義	柴山 純一
3	業績管理とコンピテンシー（行動特性）	講義	柴山 純一
4	従業員の評価と動機付けのメカニズム 1	講義	柴山 純一
5	従業員の評価と動機付けのメカニズム 2	講義	柴山 純一
6	人事考課と給与制度 1	講義	柴山 純一
7	人事考課と給与制度 2	講義	柴山 純一
8	キャリア形成（昇進と異動） 1	講義	柴山 純一
9	キャリア形成（昇進と異動） 2	講義	柴山 純一
10	まとめ 1	講義・演習	柴山 純一
11	福利厚生	講義	柴山 純一
12	少子高齢化社会における人的資源管理	講義	柴山 純一
13	社会保障制度と人的資源管理	講義	柴山 純一
14	採用・入社条件	講義	柴山 純一
15	まとめ 2	講義・演習	柴山 純一

## 使用図書

使用図書	書名	著者名	発行所	発行年	価格	その他
教科書						
参考書	新版 人的資源管理の基本	白木三秀 他	文真堂	2015年	2,700円	
その他の資料	講義毎に配布する資料をもとに行う					

## 評価方法

定期試験 50%

講義時不定期に行う課題、および、学習姿勢 50%

#### **履修上の留意点**

私語等、他学生の学習の妨げになる行為は出席として扱わない。

#### **オフィスアワー・連絡先**

時間が取ればいつでも可能ですが、あらかじめメール等で連絡をもらえると助かります。  
場所 ; IA507、連絡先 ; shibayama@nuhw.ac.jp